

Wijzigingen statuten en reglementen n.a.v. de ALV van 2 juni 2021

Hieronder staan de wijzigingen in de statuten en reglementen zoals aangenomen door de ALV (ledenvergadering van Buma en vergadering van aangeslotenen van Stemra) van 2 juni 2021

Statutenwijzigingen

1. Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)

Per 1 juli 2021 treedt deze wet in werking. De wet gaat in op enkele maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen. Buma/Stemra voldoet voor het overgrote deel aan deze wettelijke vereisten. Wat ontbreekt zijn goede statutaire bepalingen ten aanzien van belet en ontstentenis van het bestuur dan wel de RvT. Daarom is in de statuten een bepaling opgenomen over wanneer er sprake is van belet en ontstentenis en wat er gebeurt als de hele RvB dan wel RvT uitvalt door belet of ontstentenis. Daarbij is in het voorstel aangegeven dat de RvT gaat over de “vervanger” bij de RvB en de ALV gaat over de “vervanger” bij de RvT. Tevens is er een verduidelijking aangebracht in de statuten ten aanzien van de onafhankelijke leden in de RvT. Deze hebben slechts een raadgevende stem op de ALV. De afhankelijke leden kunnen uiteraard gewoon als lid hun stem uitbrengen op de ALV.

De bijbehorende wijzigingen van de statuten betreffen de artikelen 15, 18, 19, 21, 23, 25 en 26.

Deze wijziging is onder voorbehoud van goedkeuring door het CvTA. Zodra de notariële akte is verleden, zal de statutenwijziging van kracht zijn.

2. Rooster van aftreden

In de statuten van Buma/Stemra is voor zowel de RvT als de RvR een bepaling opgenomen ten aanzien van de benoemingstermijn en het rooster van aftreden. Leden hebben een benoemingstermijn van vier jaren en treden af volgens het rooster van aftreden. Omdat de algemene ledenvergadering bij Buma/Stemra niet op een vaste datum valt, kan het voorkomen dat de benoemingstermijn van vier jaren is verstreken, maar de ALV nog niet is geweest. Om te voorkomen dat er met tijdelijke vacatures en tussentijdse besluiten moet worden gewerkt, is er in de statuten een zinsnede opgenomen om deze lacune te ondervangen. De benoemingstermijn wordt daarom verlengd tot de dag van de eerst volgende ALV. Aangezien een ALV jaarlijks verplicht wordt gehouden, zal dit gaan om slechts enkele weken.

De bijbehorende wijziging van de Statuten betreft artikel 15 en 20 van de Statuten.

Deze wijziging is onder voorbehoud van goedkeuring door het CvTA. Zodra de notariële akte is verleden, zal de statutenwijziging van kracht zijn.

3. Update beroepsverenigingen

Afgelopen jaar (7 september 2020) zijn de beroepsverenigingen BAM! en Popauteurs.nl gefuseerd tot BAM!Popauteurs.

Tevens is de beroepsvereniging VSenV op 29 december 2016 gewijzigd naar Auteursbond. Buma/Stemra neemt deze wijzigingen mee in haar statuten.

Deze wijziging is onder voorbehoud van goedkeuring door het CvTA. Zodra de notariële akte is verleden, zal de statutenwijziging van kracht zijn.

4. Indexatie cijfers

De huidige geldbedragen zien nog op het jaar 2018. Elk jaar worden de geldbedragen geïndexeerd. Dit jaar is ervoor gekozen de indexatie van de geldbedragen mee te nemen in de statutenwijziging Buma/Stemra. In de praktijk wordt al rekening gehouden met deze jaarlijkse indexatie van de geldbedragen.

Deze wijziging is onder voorbehoud van goedkeuring door het CvTA. Zodra de notariële akte is verleden, zal de statutenwijziging van kracht zijn.

5. “Mandatering” van bevoegdheden van ALV naar RvR

Binnen Buma/Stemra wordt al een aantal jaren de wens uitgesproken om met meer slagkracht te kunnen handelen. Eén van de redenen waarom dit nu niet mogelijk is, is de verplichting om een groot aantal reglementswijzigingen door de ALV te moeten laten goedkeuren. Met het streven om slechts 1x per jaar een ALV te organiseren, bevordert dit niet de slagkracht van Buma/Stemra en kan het soms lang duren voordat een reglementswijziging wordt doorgevoerd. Daarom is er een voorstel gedaan om onder voorwaarden bepaalde bevoegdheden te mandateren aan de ALV.

De statutenwijziging maakt een mandaat mogelijk. De ALV dient altijd een apart concreet mandaat besluit te nemen over de inhoud van het mandaat.

Randvoorwaarden voor mandateren:

- *Termijn van drie jaar*
De ALV kan haar bevoegdheden mandateren voor een maximum termijn van drie jaren. Er is gekozen voor een termijn van drie jaren, omdat bij een jaarlijkse goedkeuring er feitelijk telkens een goedkeuring voor het gekozen beleid wordt gevraagd, terwijl het doel van de mandatering er juist niet is om op detailniveau telkens goedkeuring te vragen. De keuze voor drie jaren wordt gemaakt, omdat dit aansluit bij de termijn waarop het repartitiebeleid bij Buma/Stemra wordt herijkt.
- *Beperkte mogelijkheid van mandateren van bevoegdheden*
Niet alle bevoegdheden die liggen bij de ALV kunnen worden gedelegeerd aan de RvR. Slechts de bevoegdheden genoemd in artikel 30 lid 2 van de Statuten van Buma/Stemra zouden voor delegatie in aanmerking kunnen komen en zien op het goedkeuren van een aantal reglementen. De RvR heeft gekeken naar de wenselijkheid van delegeren van deze goedkeuring op de reglementen en heeft voor nu geconstateerd dat dit slechts wenselijk is en meer slagvaardigheid oplevert ten aanzien van de reglementen onder a (repartitiereglement) en f (E-votingreglement).
Sub f: E-voting reglement: Bij het E-voting reglement zitten de voordelen voornamelijk in de uitvoering. In het geval dat de RvR voorstellen voor wijzigingen in dit reglement kan goedkeuren, stelt het Buma/Stemra in staat om de wijze van e-voting in te richten passend bij de laatste ontwikkelingen vóórdat een ALV begint. Op die manier loop je niet telkens een jaar achter op de ontwikkelingen.
Sub a: Repartitiereglement: Bij het Repartitiereglement is zeer duidelijk te zien dat een delegatie aan de RvR slagvaardiger kan zijn en meer kan opleveren voor de rechthebbenden van Buma/Stemra. Buma/Stemra kan, zonder te hoeven wachten op een jaarlijkse vergadering, sneller inspelen op nieuwe ontwikkelingen in de markt en op juridische uitspraken die de manier van uitkeren veranderen.

Het repartitiereglement, beschrijft in grote lijnen hoe Buma/Stemra reparteert. In artikel 6 van het repartitiereglement Buma staan bijvoorbeeld vijf rubrieken omschreven, terwijl Buma/Stemra in haar uitvoeringspraktijk echter wel 160 distributiecategorieën kent. Het is goed om te beseffen dat een groot deel van de repartitie onder het uitvoeringsbeleid valt. Dit uitvoeringsbeleid valt onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur, maar met een adviesrol voor de RvR. Deze adviesrol wordt op dit moment via de repartitiecommissie vormgegeven. De adviezen die hier worden gegeven leiden vaak niet tot een wijziging van het repartitiereglement. Dit is de situatie zoals deze nu (al) is.

De afgelopen jaren zijn de wijzigingen in het repartitiereglement vooral tekstueel van aard die ook als hamerstuk op de alv zijn behandeld (na een positief advies van de RvR aan de ALV).

- *Unaniem besluit binnen de RvR vereist t.a.v. mandateringsbesluiten*

Een andere randvoorwaarde die in de statuten wordt opgenomen is dat een besluit van de RvR dat is gebaseerd op het mandaatbesluit van de ALV door de RvR met unanimiteit van de uitgebrachte stemmen moet worden genomen. Aangezien de RvR de bevoegdheid van de ALV overneemt, is het gewenst dat de hele RvR achter de genomen besluiten dient te staan, vandaar de unanimiteit van de uitgebrachte stemmen. Indien de RvR geen unaniem besluit kan nemen, zal het onderwerp alsnog aan de ALV kunnen worden voorgelegd.

De ALV kan door middel van een later ALV besluit een verleende mandatering altijd intrekken. Mocht bijvoorbeeld na twee jaar blijken dat de mandatering niet uitpakt als verwacht, kan de ALV (ondanks de termijn van drie jaar) het besluit intrekken.

Deze wijziging is onder voorbehoud van goedkeuring door het CvTA. Zodra de notariële akte is verleden, zal de statutenwijziging van kracht zijn.

Let op! Dit betreft dus niet het concrete mandaatbesluit zelf! Slechts de statutenwijziging.

Wijzigingen repartitiereglement Buma/Stemra

1. Tekstuele verduidelijking over publicatie uitval

In de praktijk blijken er interpretatieverschillen te bestaan over wat er nu wel of niet gepubliceerd dient te worden op grond van artikel 16 lid 4 Repartitiereglement Buma en artikel 12 lid 4 Repartitiereglement Stemra.

De Wet toezicht (art 2i lid 5 t/m 7) geeft de wettelijke verplichtingen aan ten aanzien van de publicatie van uitval. Oftewel: wat dient Buma/Stemra te doen ten aanzien van bedragen die zij niet kan verdelen, omdat er onvoldoende informatie over de werken en/of rechthebbenden bekend is. Dat betekent dat deze verplichting niet ziet op het verstrekken van informatie op de borderellen. Om misverstanden te voorkomen, ligt er een voorstel tot verduidelijking/aanscherping van dit artikel voor aan de ALV te weten: de publicatie heeft alleen betrekking op gelden die vallen onder de categorie "uitval" (gelden voor niet geïdentificeerde rechthebbenden).

Dit voorstel is onder voorbehoud van goedkeuring van het CvTA.

Wijzigingen repartitiereglement Stemra

1. Vrijwaring Stichting Leenrecht

Tijdens de ALV van vorig jaar (26 aug 2020) is gesproken over de Reprobelfix en is artikel 2A in aanhangsel IV en V van het repartitiereglement Stemra goedgekeurd. Art. 2A Aanhangsel V verwijst echter naar de inhoud van art. 2A Aanhangsel IV. Stichting Leenrecht wees Stemra erop dat er in de verwijzing iets is mis gegaan.

Volgens de huidige tekst van het repartitiereglement Stemra kan een door (sub)muzikuitgever te verstrekken vrijwaring worden verleend ten behoeven van Stichting Stemra en Stichting Thuis kopie, maar niet ten behoeven van Stichting Leenrecht. Voorstel is dit alsnog in het repartitiereglement op te nemen. In de praktijk wordt hier overigens al wel naar gehandeld.

Deze wijziging is onder voorbehoud van goedkeuring van het CvTA.

Versie 14 juni 2021