

## Profielchets:      Geschillencommissie Buma/Stemra

### **De Geschillencommissie van Buma/Stemra**

Op grond van het Reglement Geschillencommissie Buma/Stemra kunnen deelnemers (als bedoeld in het Reglement) die individueel en rechtstreeks in hun belang worden getroffen door een besluit dat het bestuur van Buma/Stemra neemt ter uitvoering van statuten, reglementen of exploitatiecontracten, een klacht indienen bij de Geschillencommissie.

De uitspraak van de commissie strekt partijen tot bindend advies, tenzij de rechter anders beslist.

### **Formele vereisten conform het reglement van de Geschillencommissie:**

De Geschillencommissie bestaat uit tenminste zeven leden waaronder een onafhankelijke voorzitter, een plaatsvervangend onafhankelijke voorzitter en:

- vijf gewone leden die deelnemer van Buma/Stemra zijn, waarvan drie auteur en twee uitgever.
- leden van de geschillencommissie mogen niet in dienst zijn van Buma of Stemra.

Een geschil wordt behandeld door de Voorzitter (of diens plaatsvervanger) en twee door de Voorzitter (of diens plaatsvervanger) aan te wijzen gewone leden uit de geschillencommissie.

### **Benoeming**

Voorzitter, leden en plaatsvervangend leden van de geschillencommissie worden door de ledenvergadering van Buma en de vergadering van aangeslotenen van Stemra benoemd en ontslagen, op voordracht van de besturen van Buma en Stemra, gehoord de Voorzitter van de geschillencommissie.

Leden worden benoemd voor een periode van 3 jaar en kunnen maximaal voor één periode worden herbenoemd.

### **Competenties**

Verder beschikt de kandidaat bij voorkeur over de volgende competenties:

- Kennis van zaken met betrekking tot de inhoud en uitleg van de door Buma/Stemra met de deelnemers gesloten contracten en de van toepassing zijnde reglementen (over de repartitie);
- Een onafhankelijke/onpartijdige opstelling ten opzichte van Buma/Stemra;
- Beslisvaardigheid;
- Een coöperatieve opstelling (toelichting: een Geschillencommissie komt, na eventuele discussie, bij voorkeur unaniem tot een oordeel; een lid van de geschillencommissie met een ander standpunt moet zich bij een meerderheidsstandpunt kunnen neerleggen);
- Goede communicatieve vaardigheden, goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Een lid van de geschillencommissie is bij voorkeur juridisch onderlegd (toelichting: de door de geschillencommissie te behandelen geschillen zullen doorgaans de uitleg van afspraken betreffen en daarvoor is een juridisch onderlegd kandidaat in het algemeen het best geëquipeerd).

### **Vergoeding**

De leden van de Geschillencommissie ontvangen elk een vergoeding van € 655,- per bijgewoonde zitting. De voorzitter van de Geschillencommissie ontvangt een vaste vergoeding van € 1.465,- per jaar en een vergoeding van € 764,- per bijgewoonde zitting.