

Verkiezingsreglement

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd door de Raad van Bestuur van Buma/Stemra in haar vergadering d.d. 4 februari 2020 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht van Buma/Stemra d.d. 17 februari 2020

Versie 17 februari 2020

Inleiding

Dit Verkiezingsreglement heeft betrekking op de verkiezingen van de leden van de Raad van Rechthebbenden, de leden van de Raad van Toezicht en de leden van het Bestuur van Buma Cultuur. De verkiezingen worden gehouden op de Algemene Ledenvergadering van Buma/Stemra.

Hoofdstuk 1:

Het verloop van de verkiezingen is op te delen in zes fases. Per fase zullen de statutaire en reglementaire bepalingen worden omschreven. Hieronder worden de zes fases kort omschreven:

- Fase 1** De eerste fase betreft de voorfase van de verkiezingen. In de voorfase worden de verkiezingsregels, de rol van de BAC en de diversiteitsbepalingen nader bekeken. In hoofdstuk 1, fase 1 zijn dan ook de statutaire en reglementaire vereisten terug te vinden waaraan een kandidaat moet voldoen om zich verkiesbaar te stellen.
- Fase 2** Deze fase heeft betrekking op de uitnodiging aan de beroepsverenigingen om kandidaten te stellen. Deze uitnodiging dient tenminste 10 weken voor de ALV te zijn verzonden. Beroepsverenigingen hebben dan tot uiterlijk 8 weken voor de ALV de tijd om kandidaten te stellen.
- Fase 3** De derde fase heeft betrekking op de eerste convocatie die tenminste 6 weken voor de ALV naar de rechthebbenden wordt verstuurd. In de eerste convocatie staan o.a. de namen van de kandidaten gesteld door de beroepsverenigingen vergezeld met de gevraagde informatie, motivering en pasfoto van de kandidaten. Eveneens wordt aangegeven hoe tien deelnemers een eigen kandidaat kunnen stellen tot uiterlijk 4 weken voor de ALV.
- Fase 4** De vierde fase heeft betrekking op de definitieve convocatie die tenminste 2 weken voor de ALV naar de rechthebbenden wordt verstuurd. Deze convocatie bevat o.a. de definitieve kandidatenlijsten en agenda. Tevens worden alle vergaderstukken voor de ALV met deze convocatie meegestuurd.
- Fase 5** De vijfde fase ziet op het verloop van de verkiezingen tijdens de ALV. Tijdens de ALV zal middels e-voten worden gestemd. Informatie over het verloop van het e-voten staat omschreven in het E-voting Reglement.
- Fase 6** Nadat een kandidaat is benoemd tot lid van de Raad van Toezicht, dan wel lid van de Raad van Rechthebbenden, zal er in samenspraak met het benoemde lid een on-boardingstraject worden geregeld. Het on-boardingstraject wordt omschreven in de zesde fase.

Hoofdstuk 2

In dit hoofdstuk staan de rol en bevoegdheden van de benoemingsadviescommissie (BAC) nader omschreven.

Dit reglement is toegesneden op de verkiezingen van auteurs in de Raad van Toezicht (RvT) en Raad van Rechthebbenden (RvR). Voor zover mogelijk zijn de regels naar analogie ook van toepassing op de verkiezingen van uitgevers. Sinds mei 2014 worden de bestuursleden van Stichting Buma Cultuur ook door de ALV van Buma gekozen op basis van de benoemingscriteria van de statuten van stichting Buma Cultuur. De regels van dit verkiezingsreglement zijn naar analogie ook van toepassing op de door Buma te houden verkiezingen van bestuursleden van Stichting Buma Cultuur.

Inhoud

Inleiding

Hoofdstuk 1

Algemeen

Begripsomschrijving	5
Artikel 1	5

FASE 1

Stemrecht	6
Artikel 2	6
Kandidaatstelling algemeen	6
Artikel 3	6

Raad van Rechthebbenden

A. Diversiteit en samenstelling RvR als geheel	
Artikel 4	6
B. Eisen voor leden van de RvR	
Statutaire eisen lid Raad van Rechthebbenden	7
Artikel 5.1	7
Profielchets Raad van Rechthebbenden	8
Artikel 5.2	8
Bereidverklaring kandidaat	8
Artikel 5.3	8
Verklaring omtrent gedrag (VOG)	8
Artikel 5.4	8
Belangenverstrengeling	9
Artikel 5.5	9
Onverenigbaarheid	9
Artikel 5.6	9
Motivering en presentatie kandidaat	9
Artikel 5.7	9

Raad van Toezicht

A. Diversiteit en samenstelling RvT als geheel	
Artikel 6	10
B. Eisen voor leden van de RvT	
Statutaire eisen lid Raad van Toezicht	10
Artikel 7.1	10
Profielchets(en) Raad van Toezicht	11
Artikel 7.2	11
Bereidverklaring kandidaat	11
Artikel 7.3	11
Verklaring omtrent gedrag (VOG)	11

Artikel 7.4	11
Belangenverstrengeling	12
Artikel 7.5	12
Onverenigbaarheid	12
Artikel 7.6	12
Verklaring belang bij Buma en Stemra	12
Artikel 7.7	12
Motivering en presentatie kandidaat	13
Artikel 7.8	13

Buma Cultuur

A. Diversiteit en samenstelling Buma Cultuur als geheel	
Artikel 8	13
B. Eisen kandidaat bestuurslid Buma Cultuur	
Statutaire eisen voor bestuursleden	
Artikel 9.1	14
Profielchets voor het Bestuur Buma Cultuur	14
Artikel 9.2	14
Bereidverklaring kandidaat	14
Artikel 9.3	14
Belangenverstrengeling	15
Artikel 9.4	15
Motivering en presentatie kandidaat	15
Artikel 9.5	15

FASE 2

Uitnodiging aan beroepsverenigingen voor stellen kandidaten	16
Artikel 10	16

FASE 3

1 ^{ste} convocatie incl. voorlopige kandidatenlijst	16
Artikel 11	16

FASE 4

Laatste/ definitieve convocatie – def. kandidatenlijst ..	17
Artikel 12	17

FASE 5

Stemming tijdens verkiezingen zelf	18
Artikel 13	18

FASE 6

Na benoeming volgt on-boarding traject	18
Artikel 14	18

Overige bepalingen	18
Artikel 15.....	18

Hoofdstuk 2

Benoemingsadviescommissie (BAC)

Samenstelling	19
Artikel 1.....	19
Taak.....	19
Artikel 2.....	19
Kennismakingsgesprek	20
Artikel 3.....	20

Hoofdstuk 1

Algemeen

Begripsomschrijving

Artikel 1

- a. **ALV:** ledenvergadering van Vereniging Buma en/of vergadering van Aangesloten van Stichting Stemra.
- b. **RvT:** Raad van Toezicht, zijnde de gemeenschappelijke vergadering van de RvT van Vereniging Buma en de RvT van Stichting Stemra.
- c. **RvR:** Raad van Rechthebbenden, zijnde de gemeenschappelijke vergadering van de RvR van Vereniging Buma en de RvR van Stichting Stemra.
- d. **CvTA:** College van Toezicht collectieve beheersorganisaties Auteurs- en naburige rechten.
- e. **BAC:** met BAC wordt bedoeld de Benoemingsadviescommissie – zowel van de Vereniging Buma als de Stichting Stemra, tenzij anders is aangegeven – zie artt.13c en 29, lid 2 van de statuten omschreven.
- f. **Beroepsvereniging:** de beroepsvereniging als bedoeld in de artikel 13b, lid 1 sub a1 en artikel 20a lid 5 van de statuten.
- g. **Kandidaatsteller:** de Beroepsvereniging die een kandidaat stelt (als bedoeld in de artikelen 13b en 20a van de statuten) of de deelnemers die een kandidaat stellen met handtekeningen van 10 deelnemers (als bedoeld in artikelen 13b en 20a van de statuten)
- h. **Statuten:** met statuten worden de statuten van zowel Vereniging Buma als Stichting Stemra bedoeld, tenzij anders is aangegeven.
- i. **VOG:** Verklaring Omtrent het Gedrag, waarvoor bij Buma/Stemra een voor ingevuld formulier kan worden verkregen teneinde via de gemeente van een verklaring te worden voorzien door de overheid.
- j. **NMUV:** de Nederlandse Muziek Uitgevers Vereniging, opgericht zes november negentienhonderd twee en negentig en gevestigd te Hilversum, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- k. **VMN:** de Groep Uitgevers en Grossiers van de Vereniging van Muziekhandelaren en Uitgevers in Nederland, opgericht zestien juli negentienhonderd negen en gevestigd te Amsterdam, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- l. **Nieuw GeNeCo:** het Nieuw Genootschap van Nederlandse Componisten, opgericht op acht juli tweeduizend veertien wegens fusie met Componisten '96, gewijzigde naam van het Genootschap van Nederlandse Componisten, opgericht vijf februari negentienhonderd elf en gevestigd te Amsterdam, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- m. **Popauteurs.nl:** Vereniging Popauteurs.nl, de bij notariële akte de dato veertien februari tweeduizend veertien gewijzigde naam van de Vereniging van Professionele Auteurs Lichte Muziek, bij notariële akte de dato drie mei negentienhonderd negentig gewijzigde naam van de Vereniging Woord en Toondichters der Lichte muziek W.T.L., opgericht acht en twintig januari negentienhonderd zeven en dertig en gevestigd te Amsterdam, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- n. **VSenV:** De vereniging Vereniging van Schrijvers en Vertalers gevestigd te Amsterdam, sinds 1998 opvolger van de Vereniging van Letterkundigen / Vakbond van Schrijvers, opgericht vijftien februari negentienhonderd vijf en gevestigd te Amsterdam, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- o. **BCMM:** Beroepsvereniging Componisten Multi Media, opgericht dertien maart tweeduizend negen en gevestigd te 's-Gravenhage, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- p. **VCTN:** Vereniging Componisten en Tekstdichters NTB, opgericht drie januari tweeduizend en veertien en gevestigd te Amsterdam, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.
- q. **BAM!:** Beroepsvereniging voor Auteur-Muzikanten, opgericht negentien oktober tweeduizend en vijftien en gevestigd te Amsterdam, als bedoeld in artikel 2 van de statuten.

- r. **RvB:** Raad van Bestuur, zijnde de gemeenschappelijke vergadering van de RvB van Vereniging Buma en de RvB van Stichting Stemra.
- s. **Lid/leden:** bij Vereniging Buma en/of Stichting Stemra aangesloten deelnemer(s) met stemrecht op de ALV, tenzij uit de context anders blijkt (bijvoorbeeld omdat het om een lid van een orgaan of andere organisatie gaat).

FASE 1

Stemrecht

Artikel 2

Jaarlijks – bij voorkeur in de maand januari – controleert de RvB welke deelnemers:

- a. stemgerechtigd zijn geworden;
- b. voor het stemrecht in aanmerking komen;
- c. welke deelnemers niet langer aan de stemrechtcriteria voldoen, en stelt de betrokkene daarvan op de hoogte, een en ander op de wijze als bepaald in de artikelen 10, 10a en 11 van de Statuten.

Kandidaatstelling algemeen

Artikel 3

1. Een kandidaat kan uitsluitend voor één zetel/ vacature kandidaat zijn. Een kandidaat kan uitsluitend kandidaat zijn voor óf de Raad van Toezicht van Buma/Stemra óf de Raad van Rechthebbenden van Buma/Stemra óf het Bestuur van Buma Cultuur. Het lidmaatschap van de RvT is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de RvR of Buma Cultuur Bestuur en visa versa. Elke kandidaat(stelling) dient te geschieden met inachtneming van de statuten, reglementen en bestuursbesluiten.
2. Een kandidaat dient tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie – te vermelden voor welke vacature de kandidaat zich verkiesbaar stelt. Indien de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra niet tijdig deze beslissing heeft ontvangen is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling.

Raad van Rechthebbenden

A. Diversiteit en samenstelling RvR als geheel

Artikel 4

1. Op grond van de statuten van Buma/Stemra bestaat de RvR tenminste uit twaalf (12) en ten hoogste uit dertien (13) personen. Twaalf personen worden uit en door de Leden benoemd. Een dertiende onafhankelijke persoon kan door de RvR tot lid van de RvR worden benoemd.¹ Van de RvR maken deel uit:
 - a. acht (8) auteurs.
 - b. vier (4) uitgevers.
2. In de RvR zijn de muziekwerk relevante genres van auteurs en uitgevers (hierna: diversiteit) vertegenwoordigd. Ten aanzien van de diversiteitsverhouding voor auteurs in de RvR geldt dat met ingang van het verkiezingsjaar 2021 jaarlijks omstreeks 1 februari alle statutaire en per 1 januari van het verkiezingsjaar erkende beroepsverenigingen door de RvT worden uitgenodigd om uiterlijk binnen één maand na de uitnodiging overeenstemming te bereiken over de diversiteitsverhouding. Indien dit tot een wijziging in

¹ Artikel 20 a lid 2 Statuten Buma/Stemra

de tot dan gehanteerde diversiteitsverhouding leidt, zal dat de basis zijn voor de vacatures voor de komende verkiezingen. Indien er géén gezamenlijk en eensluidend advies wordt geven, zal de diversiteitsverhouding van het jaar daarvoor gehanteerd blijven. Met betrekking tot de verkiezingen in 2020 is de diversiteitsverhouding 3:3:1:1², zoals bepaald door het Bestuur d.d. 29 maart 2017 en bekrachtigd door de RvT op 17 februari 2020:

- a. Vacatures/zetels 1-3: componist/tekstdichter van lichte muziek, zoals leden van Popauteurs.nl, BAM! en VCTN;
 - b. Vacatures/zetels 4-6: componist/tekstdichter van mediamuziek, zoals leden van BCMM en VCTN;
 - c. Vacature/zetel 7: componist/tekstdichter van ernstige muziek, zoals leden van Nieuw Geneco en VCTN;
 - d. Vacature/zetel 8: vrije zetel (geen concrete categorie).
3. Ten aanzien van de kandidaatstelling door beroepsverenigingen (fase 3) geldt³:
 - a. dat auteursberoepsverenigingen conform de diversiteitsverhouding als omschreven in het vorige lid kandidaten kunnen stellen voor de acht auteursplaatsen;
 - b. met betrekking tot de vier uitgeversplaatsen lichte uitgevers (zoals NMUV) en ernstige uitgevers (zoals VMN) kandidaten kunnen stellen.
 4. Beroepsverenigingen mogen één of meer kandidaten stellen voor elke vacature.
 5. Naast de kandidaatstelling door beroepsverenigingen kunnen ook 10 deelnemers kandidaten stellen (fase 4), conform hetgeen is bepaald in lid 2 van dit artikel. Kandidaatstelling door 10 deelnemers geschiedt zoals omschreven in artikel 11 van dit Verkiezingsreglement.

B. Eisen voor leden van de RvR

Statutaire eisen lid Raad van Rechthebbenden

Artikel 5.1

1. Een kandidaat moet voldoen aan de eisen als vermeld in de statuten⁴, zoals stemgerechtigd zijn bij zowel Buma als Stemra, dat wil zeggen onder andere:
 - a. gedurende tenminste vijf (5) aaneengesloten gehele kalenderjaren⁵
 - auteurs: een exploitatiecontract hebben met Buma/Stemra;
 - uitgevers: een exploitatiecontract hebben ten aanzien van alle, maar tenminste vijftig (50) oorspronkelijke werken, ter zake waarvan de uitgever krachtens een rechtstreekse rechtsverhouding met een auteurs of zijn rechtverkrijgende tot uitgave is overgegaan.
 - b. uit hoofde van de exploitatiecontracten aan inkomsten Buma/Stemra een bedrag hebben genoten⁶:
 - auteurs: tenminste € 580,- (2020)
 - uitgevers: tenminste € 5.800,- (2020)
 gemiddeld per jaar gedurende drie (3) aaneengesloten gehele kalenderjaren, waarbij zowel inkomsten zijn verkregen uit het exploitatiecontract met Stemra als uit het exploitatiecontract met Buma.
 - c. ten aanzien van de kandidaatstelling via 10 handtekeningen van deelnemers (fase 4) geldt het extra vereiste⁷ dat een kandidaat gedurende de afgelopen vijf (5)

² Diversiteit 3:3:1:1= 3 lichte muziek, 3 multimedia, 1 componist ernstig en 1 vrije zetel (geen concrete categorie).

³ Het vertrekpunt bij de RvR is de diversiteitsverhouding, maar uiteindelijk bepaalt de ledenvergadering het eindresultaat door middel van een stemming over de kandidaten. Naast de kandidaatstelling van beroepsverenigingen, kunnen ook 10 deelnemers kandidaten stellen, waarbij zij worden gevraagd hun kandidaatstelling te motiveren o.a. wat betreft de verbondenheid van de kandidaat met één of meer genres.

⁴ Met name artikel 20a Statuten Buma/Stemra

⁵ Auteurs: artikel 20a lid 3 sub a, ii Statuten Buma/Stemra. Uitgevers: artikel 20a lid 3 sub b, ii Statuten Buma/Stemra.

⁶ Auteurs: artikel 20a lid 3 sub a, iii Statuten Buma/Stemra. Uitgevers: artikel 20a lid 3 sub b, iii Statuten Buma/Stemra.

⁷ Besluit Buma/Stemra bestuur in vergadering van 8 april 2015 inzake Verkiezingsreglement.

aaneengesloten gehele kalenderjaren (en bij kortere aansluiting bij Buma/Stemra naar rato minder kalenderjaren) tenminste vijftig procent (50%) van zijn Buma- en Stemra-inkomsten genoten moet hebben in de categorie van de zetel waarvoor hij/zij kandidaat wordt gesteld. Hierover dient de kandidaat een schriftelijke verklaring te vertrekken. Deze schriftelijke verklaring kan door Buma/Stemra bij de notaris worden gedeponneerd. Uiteraard kan er altijd controle plaatsvinden als zich feiten of omstandigheden voordoen op grond waarvan zulks geboden lijkt.

2. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de statutaire eisen als bedoeld in het voorgaande lid heeft voldaan, is er géén rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Profielschets Raad van Rechthebbenden

Artikel 5.2

1. Alle voordrachten en kandidaatstellingen moeten worden gedaan met inachtneming van de “*Profielschets van de Raad van Rechthebbenden Buma/Stemra*”.⁸
2. Een kandidaat wordt gevraagd in het curriculum vitae gemotiveerd aan te geven waarom de kandidaat meent aan het bepaalde in het vorige lid te voldoen.⁹

Bereidverklaring kandidaat

Artikel 5.3

1. Een kandidaat dient tijdig een originele door de kandidaat ondertekende schriftelijke bereidverklaring om in de Raad van Rechthebbenden van Buma/Stemra zitting te nemen, dan wel een gescande kopie daarvan vanuit het eigen e-mailadres van de kandidaat of het e-mailadres van de beroepsvereniging die de betreffende kandidaat stelt aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt. In de genoemde bereidverklaring verklaart de kandidaat eveneens de statuten en reglementen van Buma/Stemra na te leven, in het bijzonder het Reglement van de Raad van Rechthebbenden.
2. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de betreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de eisen van het vorige lid heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de (definitieve) kandidatenlijst geplaatst.

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Artikel 5.4

1. Een kandidaat dient een VOG aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt. De kandidaat kan bij Buma/Stemra een voor ingevuld formulier verkrijgen teneinde via de gemeente van een verklaring te worden voorzien door de overheid.
2. Indien een kandidaat niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de definitieve convocatie van de ALV van fase 4 – aan de eis in het voorgaande lid heeft voldaan, is er geen

⁸ Artikel 20a lid 9 Statuten Buma/Stemra

⁹ Toelichting: dit betreft een zachte norm, is richtinggevend. Er is geen specifieke sanctie op overtreding. De uiteindelijke beoordeling ligt via de verkiezingen bij de ledenvergadering. De motivering is informatief voor de Leden.

rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de definitieve kandidatenlijst geplaatst.

3. Voor zover het om een kandidaatstelling door een beroepsvereniging ten tijde van de eerste convocatie betreft, waarbij de termijn van de definitieve convocatie (fase 4) nog niet is verstreken, zoals bedoeld in het voorgaande lid, zal in de eerste convocatie (fase 3) bij de naam van de kandidaat een *(asterix) worden geplaatst met vermelding dat er nog geen VOG is verkregen.

Belangenverstrengeling

Artikel 5.5

1. De BAC beoordeelt of er sprake is van belangenverstrengeling, zoals omschreven in artikel 3 lid 3 van het Reglement van de Raad van Rechthebbenden.¹⁰
2. Indien, naar het oordeel van de BAC, sprake is van belangenverstrengeling dient de kandidaat een ondertekende verklaring aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt, waarin de kandidaat verklaart dat de kandidaat uiterlijk één week ná benoeming door de ALV ten genoegen van de RvB zal hebben aangetoond dat de kandidaat de functie zoals omschreven in artikel 3 lid 3 van het Reglement van de als bedoeld in het vorige lid met onmiddellijke ingang heeft opgezegd/neergelegd. In de genoemde verklaring verklaart de kandidaat via een onherroepelijke verklaring dat bij gebreke van een tijdige opzegging/ neerlegging van de functie door de kandidaat, de kandidaat bij voorbaat vrijwillig aftreedt.
3. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig– uiterlijk dertien (13) dagen voor de betreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de eisen zoals omschreven in dit artikel heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Onverenigbaarheid

Artikel 5.6

1. De BAC beoordeelt of er sprake is van de in artikel 3 lid 4 van het Reglement van de Raad van Rechthebbenden omschreven onverenigbaarheid met het lidmaatschap van de RvR.¹¹
2. Indien, naar het oordeel van de BAC, sprake is van onverenigbaarheid met het lidmaatschap van de RvR, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Motivering en presentatie kandidaat

Artikel 5.7

1. Van een kandidaat wordt, ter informatie in de vergaderstukken voor de Leden, gevraagd om in maximaal 2 A4-tje(Word), lettertype Arial, lettergrootte 10 het volgende te vermelden:
 - a. het curriculum vitae;
 - b. te beargumenteren waarom de kandidaat zich voor de betreffende vacature kandidaat

¹⁰ Een lid van de Raad van Rechthebbenden mag géén RvT-lid, bestuurslid of werknemer zijn van:

a. Stichting Buma Cultuur; b. Stichting Sociaal Fonds Buma of van een soortgelijke geld ontvangende instelling. De RvR gaat ook veel over sociaal culturele belangen en onderwerpen. Een lid van de RvR zou dan bv. zowel aan de aanvraag beoordelende als de subsidie ontvangende kant kunnen fungeren.

¹¹ Het lidmaatschap van de RvR is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de RvT van Buma/Stemra of het Bestuur van Buma/Stemra. Voorts kan een persoon die lid is geweest van de RvT gedurende twee jaar (2x 365 dagen) na aftreden uit de RvT géén lid worden van de RvR. Een persoon kan voor die tijd wel worden voorgedragen als lid van de RvR, maar een eventuele benoeming kan pas ingaan na verloop van twee jaar.

- stelt en te beargumenteren waarom de kandidaat zich verbonden voelt met het betreffende genre/zetel;
- c. te motiveren waarom de kandidaat meent aan de vereisten in de profielschets te voldoen.
2. De kandidaat wordt verzocht een zakelijke portretfoto (jpg-format resolutie 1080x1920) aan te leveren.
 3. Indien de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra niet tijdig/volledig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie van fase 3 of 4 – de desbetreffende informatie uit de voorgaande leden heeft ontvangen, kan daarvan melding worden gemaakt bij de desbetreffende convocatie.¹²
 4. Met het oog op de informatie aan de Leden, kan van een kandidaat worden gevraagd om tijdens de ALV een korte persoonlijke presentatie te houden. Indien er meerdere kandidaten per vacature zijn, zal dit een verplichting zijn.

Raad van Toezicht

A. Diversiteit en samenstelling RvT als geheel

Artikel 6

1. Op grond van de statuten bestaat de RvT uit negen personen. Van de RvT maken deel uit vier auteurs, twee uitgevers en drie onafhankelijke personen. De RvT moet belangeloos toezicht houden op het beleid van de RvB, waardoor dit orgaan géén diversiteitsregeling (zetelverdeling in genres) kent.
2. Ten aanzien van kandidaatstelling door beroepsverenigingen (fase 3) geldt:
 - a. met betrekking tot de vier auteursplaatsen dat auteursberoepsverenigingen (zoals Nieuw Geneco, Popauteurs.nl, BAM!, VCTN, VSenV en BCMM) kandidaten kunnen stellen¹³;
 - b. met betrekking tot de twee uitgeversplaatsen dat uitgeversberoepsverenigingen (zoals NMUV en VMN) kandidaten kunnen stellen¹⁴.
3. Naast de kandidaatstelling door beroepsverenigingen kunnen ook 10 deelnemers kandidaten stellen voor de vier auteursplaatsen en twee uitgeversplaatsen (fase 4). Kandidaatstelling door 10 deelnemers geschiedt zoals omschreven in artikel 11 van dit Verkiezingsreglement.
4. Met betrekking tot de drie onafhankelijke plaatsen binnen de RvT zal de RvT, gehoord door de RvR, aan de ALV een voorstel doen tot benoeming van drie onafhankelijke personen als leden van de RvT, waarvan één lid tevens wordt benoemd tot voorzitter, ook wel genaamd onafhankelijke voorzitter¹⁵.

B. Eisen voor leden van de RvT

Statutaire eisen lid Raad van Toezicht

Artikel 7.1

1. Een kandidaat moet voldoen aan de eisen als vermeld in de statuten (artikelen 13 t/m 13c statuten), zoals:
 - a. gedurende tenminste vijf (5) aaneengesloten gehele kalenderjaren¹⁶
 - auteurs: een exploitatiecontract hebben met Buma/Stemra;
 - uitgevers: een exploitatiecontract hebben ten aanzien van alle, maar tenminste

¹² Toelichting: dit betreft geen keiharde norm, maar is richtinggevend en is informatief voor de Leden. Indien geen wordt meegezonden kunnen kiezers dat meewegen in hun keuze omtrent de kandidaat.

¹³ Artikel 13b lid 1 sub a Statuten Buma/Stemra.

¹⁴ Artikel 13b lid 1 sub b Statuten Buma/Stemra.

¹⁵ Artikel 17 lid 2 Statuten Buma/Stemra.

¹⁶ Auteurs: artikel 13a lid 1 sub a Statuten Buma/Stemra. Uitgevers: artikel 13a lid 3 sub a Statuten Buma/Stemra.

- vijftig (50) oorspronkelijke werken, ter zake waarvan de uitgever krachtens een rechtstreekse rechtsverhouding met een auteur of zijn rechtverkrijgende tot uitgave is overgegaan.
- b. uit hoofde van de exploitatiecontracten aan inkomsten Buma/Stemra een bedrag hebben genoten¹⁷:
- auteurs: tenminste € 1.160,- (2020)
 - uitgevers: ten minste € 11.600,- (2020)
- gemiddeld per jaar gedurende de afgelopen drie (3) aaneengesloten gehele kalenderjaren, waarbij zowel inkomsten zijn verkregen uit het exploitatiecontract met Stemra als uit het exploitatiecontract met Buma.
2. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de statutaire eisen, zoals geformuleerd in het voorgaande lid, heeft voldaan en de kandidaat geen dispensatie heeft gekregen¹⁸, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Profielschets(en) Raad van Toezicht

Artikel 7.2

1. Alle voordrachten en kandidaatstellingen moeten worden gedaan met inachtneming van enerzijds de “*Profielschets van de Raad van Toezicht van Buma/Stemra als geheel*” en anderzijds de profielschets voor de specifieke functie van het lid (onafhankelijk, afhankelijk, voorzitter etc.) binnen de Raad van Toezicht van Buma/Stemra.¹⁹
2. Een kandidaat wordt gevraagd in het curriculum vitae gemotiveerd aan te geven waarom de kandidaat meent aan het bepaalde in het voorgaande lid te voldoen.²⁰

Bereidverklaring kandidaat

Artikel 7.3

1. Een kandidaat dient tijdig een originele door de kandidaat ondertekende schriftelijke bereidverklaring om in de Raad van Toezicht van Buma/Stemra zitting te nemen, dan wel een gescande kopie daarvan vanuit het eigen e-mailadres van de kandidaat of het e-mailadres van de beroepsvereniging die de betreffende kandidaat stelt aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt. In de genoemde bereidverklaring verklaart de kandidaat eveneens de statuten en reglementen van Buma/Stemra na te leven, in het bijzonder het reglement van de Raad van Toezicht.
2. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de betreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de eisen van het voorgaande lid heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de (definitieve) kandidatenlijst geplaatst.

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Artikel 7.4

1. Een kandidaat dient een VOG aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt. De kandidaat kan bij Buma/Stemra een voor ingevuld formulier verkrijgen teneinde via de gemeente van een verklaring te worden voorzien door de overheid.

¹⁷ Auteurs: artikel 13a lid1 sub b Statuten Buma/Stemra. Uitgevers: artikel 13 a lid 3 sub b Statuten Buma/Stemra.

¹⁸ Artikel 11 lid 8 sub g Statuten Buma/Stemra.

¹⁹ Artikel 20a lid 9 Statuten Buma/Stemra

²⁰ Toelichting: dit betreft een zachte norm, is richtinggevend. Er is geen specifieke sanctie op overtreding. De uiteindelijke beoordeling ligt via de verkiezingen bij de ledenvergadering. De motivering is informatief voor de leden.

2. Indien een kandidaat niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de definitieve convocatie van de ALV van fase 4 – aan de eis in het voorgaande lid heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de definitieve kandidatenlijst geplaatst.
3. Voor zover het om een kandidaatstelling door een beroepsvereniging ten tijde van de eerste convocatie betreft, waarbij de termijn van de definitieve convocatie (fase 4) nog niet is verstreken, zoals bedoeld in het voorgaande lid, zal in de eerste convocatie (fase 3) bij de naam van de kandidaat een *(asterix) worden geplaatst met vermelding dat er nog geen VOG is verkregen.

Belangenverstrengeling

Artikel 7.5

1. De BAC beoordeelt of er sprake is van belangenverstrengeling, zoals omschreven in artikel 3 lid 3 van het Reglement van de Raad van Toezicht.
2. Indien, naar het oordeel van de BAC, sprake is van belangenverstrengeling dient de kandidaat een ondertekende verklaring aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt, waarin de kandidaat verklaart dat de kandidaat uiterlijk één week ná benoeming door de ALV ten genoegen van de RvB/ RvT zal hebben aangetoond dat de kandidaat de betreffende functie zoals omschreven in artikel 3 lid 3 van het Reglement van de Raad van Toezicht met onmiddellijke ingang heeft opgezegd/neergelegd. In de genoemde verklaring verklaart de kandidaat via een onherroepelijke verklaring dat bij gebreke van een tijdige opzegging/ neerlegging van de functie door de kandidaat, de kandidaat bij voorbaat vrijwillig aftreedt.
3. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de betreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de eisen zoals omschreven in dit artikel heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Onverenigbaarheid

Artikel 7.6

1. De BAC beoordeelt of er sprake is van de in artikel 3 lid 4 van het Reglement van de Raad van Toezicht omschreven onverenigbaarheden met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht.²¹
2. Indien, naar het oordeel van de BAC, sprake is van onverenigbaarheid met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Verklaring belang bij Buma en Stemra

Artikel 7.7

Volgens de Wet Toezicht CBO's is ieder lid van de Raad van Toezicht verplicht een verklaring af te leggen aan de ALV over zijn Buma/Stemra uitkeringen²² in het voorgaande jaar. De

²¹ Het lidmaatschap van de RvT is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de RvR van Buma/Stemra of het Bestuur van Buma/Stemra. Voorts kan een persoon die lid is geweest van het Bestuur van Buma/Stemra gedurende vier jaar (4x 365 dagen) na aftreden uit het Bestuur géén lid worden van de RvT. Een persoon kan voor die tijd wel worden voorgedragen als lid van de RvT, maar een eventuele benoeming kan pas ingaan na verloop van vier jaar. Een persoon die lid is geweest van de RvR kan na aftreden uit de RvR lid worden van de RvT.

²² Leden van de RvT die een bij Buma/Stemra aangesloten uitgeverij of auteurs BV vertegenwoordigen, moeten volgens het Beleidskader toezicht CBO's van het CvTA van januari 2017 opgave doen van de rechtspersonen waarin zij een meerderheidsbelang hebben. Een RvT-lid dat geen meerderheidsaandeelhouder van een aangesloten uitgeverij is, maar bijv. alleen managing director met een salaris, hoeft geen opgave omtrent de uitgeverij te doen.

uitkeringen zijn onderverdeeld in staffels met de bandbreedte 0-15K-50K-100K-500K en meer dan 500K. Iedere kandidaat wordt gevraagd aan te geven in welke staffel de kandidaat valt. Een kandidaat dient zich er van bewust te zijn dat hij/zij als RvT-lid bovengenoemde verplichte verklaring dient af te leggen. Jaarlijks wordt in het jaarverslag van Buma/Stemra gepubliceerd in welke staffel elk lid van de Raad van Toezicht valt.²³

Motivering en presentatie kandidaat

Artikel 7.8

1. Van een kandidaat wordt, ter informatie in de vergaderstukken voor de Leden, gevraagd om in maximaal 2 A4-tje(Word), lettertype Arial, lettergrootte 10 het volgende te vermelden:
 - a. het curriculum vitae;
 - b. te beargumenteren waarom de kandidaat zich voor de betreffende vacature kandidaat stelt;
 - c. te motiveren waarom de kandidaat meent aan de vereisten in de profielschets te voldoen.
2. De kandidaat wordt verzocht een zakelijke portretfoto (jpg-format resolutie 1080x1920) aan te leveren.
3. Indien de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra niet tijdig/volledig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie van fase 3 of 4 – de desbetreffende informatie uit de voorgaande leden heeft ontvangen, kan daarvan melding worden gemaakt bij de desbetreffende convocatie.²⁴
4. Met het oog op de informatie aan de Leden, kan van een kandidaat worden gevraagd om tijdens de ALV een korte persoonlijke presentatie te houden. Indien er meerdere kandidaten per vacature zijn, zal dit een verplichting zijn.

Buma Cultuur

A. Diversiteit en samenstelling Bestuur Buma Cultuur als geheel

Artikel 8

1. Op grond van de statuten van Buma Cultuur bestaat het bestuur van Buma Cultuur uit zeven personen. Van het bestuur van Buma Cultuur maken deel uit
 - a. vier (4) auteurs en wel één (1) auteurs uit elk van de volgende vier categorieën: ernstig, multimedia, pop en algemeen (geen concrete categorie, d.w.z. vrije zetel).
 - b. drie (3) uitgevers.
2. Ten aanzien van kandidaatstelling door beroepsverenigingen (fase 3) geldt:
 - a. met betrekking tot de vier bestuursplaatsen voor auteurs kunnen de door Buma erkende beroepsverenigingen elk één kandidaat per genoemde categorie ernstig, multimedia, pop en algemeen (geen concrete categorie, d.w.z. vrije zetel) stellen.
 - b. met betrekking tot de drie bestuursplaatsen voor uitgevers kunnen NMUV en VMN elk

²³ Toelichting: Met name toezichthouders en bestuurders van een CBO moeten zich bij de uitoefening van hun taak laten leiden door het belang van de rechtspersoon en de daarmee verbonden organisatie. Dit belang moeten zij laten prevaleren boven hun eigen belang. Indien is geconstateerd dat er sprake is van een tegenstrijdig belang, dient de toezichthouder hierover een individuele verklaring af te leggen aan de algemene ledenvergadering. Daarnaast dient een toezichthouder - die rechthebbende is - jaarlijks te vermelden welke uitkering hij/zij heeft ontvangen. Deze verplichting geldt alleen voor het individuele lid van het orgaan in persoon en niet voor de eventuele rechtspersoon waaraan die persoon verbonden is, tenzij het betreffende lid van het orgaan een meerderheidsbelang heeft in die rechtspersoon. Het CvTA is zich ervan bewust dat deze informatie *privacygevoelig* is en dat deze verplichting mogelijk anderszins mensen ervan kan weerhouden om toe te treden tot een dergelijk orgaan. Een CBO kan ervoor kiezen om de individuele verklaring over de als rechthebbende in het voorafgaande jaar ontvangen rechteninkomsten te presenteren in de vorm van 'staffels'. Indien voor een individuele verklaring aan de hand van staffels wordt gekozen, zal het CvTA deze beoordelen of sprake is van voldoende *transparantie*.

²⁴ Toelichting: dit betreft geen keiharde norm, maar is richtinggevend en is informatief voor de Leden. Indien geen wordt meegestuurd kunnen kiezers dat meewegen in hun keuze omtrent de kandidaat.

één kandidaat stellen.

3. Naast de kandidaatstelling door beroepsverenigingen kunnen ook 10 deelnemers kandidaten stellen (fase 4). Kandidaatstelling door 10 deelnemers geschiedt zoals omschreven in artikel 11 van dit Verkiezingsreglement.

B. Eisen kandidaat bestuurslid Buma Cultuur

Statutaire eisen voor bestuursleden

Artikel 9.1

1. Een kandidaat moet voldoen aan de eisen als vermeld in de statuten (artikel 6 Statuten Buma Cultuur), zoals:
 - a. gedurende tenminste vijf (5) aaneengesloten gehele kalenderjaren²⁵
 - auteurs: een exploitatiecontract hebben met Buma;
 - uitgevers: een exploitatiecontract hebben met Buma ten aanzien van alle, maar tenminste vijftig (50) oorspronkelijke werken, ter zake waarvan de uitgever krachtens een rechtstreekse rechtsverhouding met een auteurs of zijn rechtverkrijgende tot uitgave is overgegaan.
 - b. uit hoofde van het exploitatiecontract aan inkomsten Buma een bedrag hebben genoten²⁶:
 - auteurs: tenminste € 1.160,- (2020)
 - uitgevers: tenminste € 11.600,- (2020)gemiddeld per jaar gedurende drie (3) aaneengesloten gehele kalenderjaren.
 - c. inzake de auteurscategorieën ernstig, multimedia of pop een schriftelijke verklaring afgeeft dat hij of zijn vennootschap meer dan vijftig procent (50%) van zijn inkomsten uit hoofde van zijn exploitatiecontract met Buma genereert middels activiteiten die aangemerkt kunnen worden als vallend onder de categorie van de zetel waarvoor hij zich kandidaat stelt²⁷.
2. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie van Fase 3 of 4 – aan de statutaire eisen heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Profielschets voor het Bestuur Buma Cultuur

Artikel 9.2

1. Alle voordrachten en kandidaatstellingen moeten worden gedaan met inachtneming van de “*Profielschets Buma Cultuur bestuur*”²⁸.
2. Een kandidaat wordt gevraagd in het curriculum vitae gemotiveerd aan te geven waarom de kandidaat meent aan het bepaalde in het vorige lid te voldoen²⁹.

Bereidverklaring kandidaat

Artikel 9.3

1. Een kandidaat dient tijdig een originele door de kandidaat ondertekende schriftelijke bereidverklaring om in het bestuur van Buma Cultuur zitting te nemen, dan wel een gescande kopie daarvan vanuit het eigen e-mailadres van de kandidaat of het e-mailadres van de beroepsvereniging die de betreffende kandidaat stelt aan de RvB en/of

²⁵ Auteurs: Artikel 6 lid 5 sub b Statuten Buma Cultuur. Uitgevers: artikel 6 lid 6 sub b Statuten Buma Cultuur

²⁶ Auteurs: Artikel 6 lid 5 sub a Statuten Buma Cultuur. Uitgevers: artikel 6 lid 6 sub a Statuten Buma Cultuur

²⁷ Artikel 6 lid 5 sub c Statuten Buma Cultuur

²⁸ Artikel 6 lid 2 Statuten Buma Cultuur

²⁹ Toelichting: dit betreft een zachte norm, is richtinggevend. Er is geen specifieke sanctie op overtreding. De uiteindelijke beoordeling ligt via de verkiezingen bij de ledenvergadering. De motivering is informatief voor de Leden.

bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt³⁰. In de genoemde bereidverklaring verklaart de kandidaat eveneens de statuten en reglementen van Buma Cultuur na te leven.

2. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de betreffende convocatie van fase 3 of 4 – aan de eisen uit het vorige lid heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de (definitieve) kandidatenlijst geplaatst.

Belangenverstrengeling

Artikel 9.4

1. De BAC beoordeelt of er sprake is van belangenverstrengeling, zoals omschreven in artikel 6 lid 1 van de Statuten van Buma Cultuur.³¹
2. Indien, naar het oordeel van de BAC, sprake is van belangenverstrengeling dient de kandidaat een ondertekende verklaring aan de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra te hebben verstrekt, waarin de kandidaat verklaart dat de kandidaat uiterlijk één week ná benoeming door de ALV ten genoegen van de RvB zal hebben aangetoond dat de kandidaat de functie, zoals omschreven in artikel 6 lid 1 van de Statuten van Buma Cultuur, met onmiddellijke ingang heeft opgezegd/neergelegd. In de genoemde verklaring verklaart de kandidaat via een onherroepelijke verklaring dat bij gebreke van een tijdige opzegging/ neerlegging van de functie door de kandidaat, de kandidaat bij voorbaat vrijwillig aftreedt.
3. Indien een kandidaat naar het oordeel van de BAC niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de betreffende convocatie van fase 3 of 4 – niet aan de eisen zoals omschreven in dit artikel heeft voldaan, is er geen rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

Motivering en presentatie kandidaat

Artikel 9.5

1. Van een kandidaat wordt, ter informatie in de vergaderstukken voor de Leden, gevraagd om in maximaal 2 A4-tje(Word), lettertype Arial, lettergrootte 10 het volgende te vermelden:
 - a. het curriculum vitae;
 - b. te beargumenteren waarom de kandidaat zich voor de betreffende vacature kandidaat stelt en te beargumenteren waarom de kandidaat zich verbonden voelt met het betreffende genre/zetel;
 - c. te motiveren waarom de kandidaat meent aan de vereisten in de profielschets te voldoen.
2. De kandidaat wordt verzocht een zakelijke portretfoto (jpg-format resolutie 1080x1920) aan te leveren.
3. Indien de RvB en/of bestuurssecretaris van Buma/Stemra niet tijdig/volledig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de desbetreffende convocatie van fase 3 of 4 – de desbetreffende informatie uit de voorgaande leden heeft ontvangen, kan daarvan melding worden gemaakt bij de desbetreffende convocatie.³²
4. Met het oog op de informatie aan de Leden, kan van een kandidaat worden gevraagd om tijdens de ALV een korte persoonlijke presentatie te houden. Indien er meerdere kandidaten per vacature zijn, zal dit een verplichting zijn.

³⁰ Artikel 6 lid 9 Statuten Buma cultuur

³¹ Een bestuurslid van Buma Cultuur kan niet tegelijkertijd zitting hebben in een bestuur of ander orgaan (o.a. Raad van Rechthebbenden, Raad van toezicht) van :

- a. Buma of Stemra of een andere CBO, of werknemer zijn van een CBO;
- b. Een belangenbehartigingsorganisatie voor auteurs- en/ of naburige rechten, tenzij deze organisatie er specifiek voor Buma Leden/ rechthebbenden is, of werknemer zijn van bedoelde organisatie.

³² Toelichting: dit betreft geen keiharde norm, maar is richtinggevend en is informatief voor de Leden. Indien geen wordt meegezonden kunnen kiezers dat meewegen in hun keuze omtrent de kandidaat.

FASE 2

Uitnodiging aan beroepsverenigingen voor stellen kandidaten

Artikel 10

1. Tenminste tien (10) weken voor de ALV worden de beroepsverenigingen uitgenodigd om uiterlijk acht (8) weken voor de ALV kandidaten voor de RvT, RvR en het Bestuur van Buma Cultuur te stellen op de wijze als in dit reglement en de statuten bepaald.³³
2. In de uitnodiging aan de beroepsverenigingen wordt onder andere aangegeven:
 - a. welke vacatures er zijn voor welk gremia en indien van toepassing voor welke genres/zetel³⁴;
 - b. de inhoud van artikel 3 van dit reglement;
 - c. de betreffende profielschets(en). De beroepsverenigingen worden verzocht kandidaten voor te dragen die zoveel mogelijk aansluiten bij het betreffende profiel;
 - d. een opsomming van de te verschaffen informatie/ stukken.
3. Indien een beroepsvereniging een kandidaat stelt, dient dit te zijn vergezeld met de gevraagde informatie/ stukken zoals omschreven in fase 1. Zo dient de kandidaat onder andere:
 - a. aan te geven voor welke vacature de kandidaat zich kandidaat stelt;³⁵
 - b. aan te geven dat hij/zij voldoet aan de statutaire vereisten³⁶;
 - c. een ondertekende bereidverklaring te hebben verstrekt om zitting te nemen in het gremium waarvoor de kandidaat zich kandidaat stelt;³⁷
 - d. indien er sprake is van belangenverstremgeling, een verklaring te hebben verstrekt waarin de kandidaat aangeeft de 'oude' functie op te zeggen;³⁸
 - e. de gevraagde achtergrondinformatie, motivering en zakelijke portretfoto aan te leveren;³⁹
4. Het bepaalde in het voorgaande lid dient, uiterlijk dertien (13) dagen vóór de convocatie van fase 3, door de RvB en/of bestuurssecretariaat van Buma/Stemra te zijn ontvangen.

FASE 3

1^{ste} convocatie incl. voorlopige kandidatenlijst

Artikel 11

1. Tenminste zes (6) weken voor de ALV wordt de 1^{ste} convocatie met namen van kandidaten van de beroepsverenigingen naar de rechthebbenden verstuurd met het bericht dat en hoe tien (10) deelnemers een eigen kandidaat kunnen stellen tot uiterlijk vier (4) weken voor de ALV, een en ander op de wijze als in dit reglement en de statuten staat omschreven.⁴⁰
2. De convocatie van fase 3 bevat de volgende informatie:
 - a. welke vacatures er zijn voor welke gremia en indien van toepassing voor welke genres/zetel;
 - b. de inhoud van artikel 3 van dit reglement;

³³ O.a. artikel 14 lid 1 en lid 2 en artikel 20 b lid 1 en lid 2 Statuten Buma/Stemra en artikel 7 Statuten Buma Cultuur.

³⁴ Raad van Toezicht: artikel 13b lid 1 sub a.1 en sub b.1 Statuten Buma/Stemra. Raad van Rechthebbenden: artikel 20a lid 5 en lid 6 Statuten Buma/Stemra. Buma Cultuur: artikel 6 lid 7 Statuten Buma/Cultuur.

³⁵ Artikel 3 Verkiezingsreglement.

³⁶ RvR: artikel 5.1 Verkiezingsreglement. RvT: artikel 7.1 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur: artikel 9.1 Verkiezingsreglement.

³⁷ RvR: artikel 5.3 Verkiezingsreglement. RvT: artikel 7.3 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur: artikel 9.3 Verkiezingsreglement.

³⁸ RvR: artikel 5.5 Verkiezingsreglement. RvT: artikel 7.5 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur: artikel 9.4 Verkiezingsreglement.

³⁹ RvT: artikel 7.8 Verkiezingsreglement. RvR: artikel 5.7 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur: artikel 9.5 Verkiezingsreglement.

⁴⁰ Artikel 26 lid 2 Statuten Buma/Stemra. Voor Buma Cultuur: artikel 6 lid 8 Statuten Buma Cultuur.

- c. een lijst met kandidaten van de beroepsverenigingen. Deze kandidatenlijst bevat de volgende informatie:
- ten aanzien van de RvT: in alfabetische volgorde de namen van de kandidaten gesteld door de beroepsverenigingen. Vervolgens worden in alfabetische volgorde de namen van de overige kandidaten aangegeven;
 - ten aanzien van de RvR en het Bestuur van Buma Cultuur: in alfabetische volgorde de namen van de kandidaten gesteld door de beroepsverenigingen als genoemd bij de betreffende zetel conform artikel 4.2 resp. artikel 8.2 van dit reglement. Vervolgens worden in alfabetische volgorde de namen van de overige kandidaten aangegeven.
- d. Tevens wordt per kandidaat de gevraagde informatie evenals een motivering en zakelijke portretfoto meegestuurd.⁴¹
- e. Hoe tien (10) deelnemers een kandidaat kunnen stellen, inclusief de eisen en verplichtingen waaraan een kandidaat moet voldoen.⁴² Ten aanzien van de verkiezingen voor de RvR geldt er voor kandidaten gesteld door tien deelnemers als extra vereiste⁴³ dat een kandidaat gedurende de afgelopen vijf (5) aaneengesloten gehele kalenderjaren (en bij kortere aansluiting bij Buma/Stemra naar rato minder kalenderjaren) tenminste vijftig procent (50%) van zijn Buma- en Stemra- inkomsten genoten moet hebben in de categorie van de zetel waarvoor hij/zij kandidaat wordt gesteld. Hierover dient de kandidaat een schriftelijke verklaring te vertrekken. Deze schriftelijke verklaring kan door Buma/Stemra bij de notaris worden gedeponereerd. Uiteraard kan er altijd controle plaatsvinden als zich feiten of omstandigheden voordoen op grond waarvan zulks geboden lijkt (zie artikel 5.1 lid 1 sub c van dit reglement). Indien een kandidaat, gesteld door tien deelnemers, niet tijdig – uiterlijk dertien (13) dagen voor de convocatie van fase 4 aan de reglementaire – analoog aan de statutaire – eisen heeft voldaan, is er géén rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de kandidaat gestelde persoon niet op de kandidatenlijst geplaatst.

FASE 4

Laatste/ definitieve convocatie – definitieve kandidatenlijst

Artikel 12

1. Tenminste twee (2) weken voor de ALV wordt de definitieve convocatie met definitieve kandidatenlijsten en agenda met de vergaderstukken verstuurd een en ander op de wijze als in dit reglement en de statuten omschreven.
2. De kandidatenlijst als bedoeld in het vorige lid bevat per gremia per vacature de volgende informatie:
 - ten aanzien van RvT: in alfabetische volgorde de namen van de kandidaten gesteld door de beroepsverenigingen. Vervolgens worden in alfabetische volgorde de namen van de overige kandidaten aangegeven.
 - ten aanzien van RvR en het bestuur van Buma Cultuur: in alfabetische volgorde de namen van de kandidaten gesteld door de beroepsverenigingen als genoemd bij de betreffende zetel conform artikel 4.2 resp. artikel 8.2 van dit Verkiezingsreglement. Vervolgens worden in alfabetische volgorde de namen van de overige kandidaten aangegeven.
3. Tevens wordt per kandidaat de gevraagde informatie evenals een motivering en zakelijke portretfoto meegestuurd.⁴⁴

⁴¹ RvT: artikel 7.8 Verkiezingsreglement. RvR: artikel 5.7 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur: artikel 9.5 Verkiezingsreglement.

⁴² Zie voor een uitgebreide omschrijving artikel 10 van dit Verkiezingsreglement. De vereisten voor kandidaten gesteld door beroepsverenigingen zijn eveneens van toepassing voor kandidaten gesteld door 10 deelnemers.

⁴³ Besluit Buma/Stemra bestuur in vergadering van 8 april 2015 inzake Verkiezingsreglement.

⁴⁴ RvT: artikel 7.8 Verkiezingsreglement. RvR: artikel 5.7 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur: artikel 9.5 Verkiezingsreglement.

FASE 5

Stemming tijdens verkiezingen zelf

Artikel 13

1. De ALV is toegankelijk voor de personen als genoemd in artikel 25 van de huidige statuten van Buma en Stemra, inclusief andere personen aan wie de RvB heeft toegestaan de ALV bij te wonen.
2. De verkiezingen van de Raad van Toezicht, de Raad van Rechthebbenden en Buma Cultuur vinden plaats via een stemming per vacature in de volgorde zoals aangekondigd in de definitieve convocatie van Fase 4, en op de wijze als bepaald in dit reglement en de statuten.
3. Na de stemming over een vacature wordt de uitslag bekend gemaakt.
4. Voor elke vacature wordt eerst door Buma en dan door Stemra gestemd, waarna per vacature de uitslag volgt. Dit lid is niet van toepassing op de verkiezing van Buma Cultuur.
5. De uitspraak van het Stembureau is bindend, als bepaald in artikel 25 lid 10 Statuten Buma/Stemra.
6. Het bepaalde in artikel 25 van de statuten van Buma/Stemra is tevens van toepassing op de verkiezingen van de Raad van Toezicht en de Raad van Rechthebbenden.
7. Dit artikel inzake stemmingen is naar analogie van toepassing op Buma Cultuur.

FASE 6

Na benoeming volgt on-boarding traject

Artikel 14

1. Indien een kandidaat is benoemd tot lid van de RvT, zal er in samenspraak met het benoemde lid een on-boardingtraject worden geregeld. Er wordt o.a. gekeken naar mogelijkheden voor het verwerven van aanvullende kennis/inzicht in Buma/Stemra middels bedrijfspresentaties en/of in de rol als toezichthouder via externe cursussen.
2. Indien een kandidaat is benoemd tot lid van de RvR, zal er in samenspraak met het benoemde lid een on-boardingtraject worden geregeld. Er wordt o.a. gekeken naar mogelijkheden voor het verwerven van aanvullende kennis/inzichten in Buma/Stemra middels bedrijfspresentaties.
3. Dit artikel is niet van toepassing als het gaat om een kandidaat die is benoemd voor het bestuur van Buma Cultuur.

Overige bepalingen

Artikel 15

1. De RvB beslist over alle zaken die niet door of krachtens de statuten aan andere organen van Buma/Stemra zijn opgedragen (artikel 23 lid 11 Statuten Buma/Stemra).
2. In alle gevallen waarin de wet, de statuten of de reglementen niet voorzien, beslist de RvB (artikel 36 Statuten Buma/Stemra).

Hoofdstuk 2

Benoemingsadviescommissie

als bedoeld in artikel 29 lid 4 Statuten Buma/Stemra en goedgekeurd door de Raad van Toezicht van Buma/Stemra op 17 februari 2020.

Samenstelling

Artikel 1

1. De RvT draagt zorg voor een juiste samenstelling van de BAC. De BAC van Buma/Stemra bestaat uit:
 - a. de onafhankelijke voorzitter van de RvT;
 - b. de bestuursvoorzitter van de RvB;
 - c. Leden die auteurs⁴⁵ zijn en Leden die uitgever⁴⁶ zijn of een leidinggevende functie vervullen in een uitgeversbedrijf⁴⁷, in de verhouding twee staat tot één (2:1).
2. Voor de invulling van de in het vorige lid genoemde verhouding 2:1, zal de RvT tenminste veertien (14) weken voor de ALV de statutaire en erkende beroepsverenigingen uitnodigen om tot uiterlijk twaalf (12) weken voor de ALV kandidaten aan te leveren voor de BAC.
3. De bestuursvoorzitter heeft in de BAC slechts adviesrecht doch géén stemrecht.
4. Leden van de RvT, RvR en het bestuur van Buma Cultuur mogen géén lid zijn van de BAC behoudens het bepaalde in lid 1 van dit artikel onder a.
5. Een kandidaat voor de RvT, de RvR of het bestuur van Buma Cultuur mag géén lid zijn van de BAC.

Taak

Artikel 2

1. De taak en opdracht van de BAC is het begeleiden in de meest brede zin en het bevorderen van een juiste gang van zaken van de benoeming van de niet- onafhankelijke RvT leden en de RvR leden en daarbij bewaken van de diversiteit van de genres en de representativiteit van de leden in de bedoelde organen⁴⁸.
2. De BAC behandelt de ontvangen kandidaatstellingen op de wijze als beschreven in artikel 11 lid 2 sub c (fase 3) en artikel 12 lid 2 (fase 4) van dit Verkiezingsreglement.
3. De BAC beoordeelt slechts de formele, objectieve criteria inclusief aspecten van belangenverstremgeling en onverenigbaarheid omtrent kandidaten van beroepsverenigingen en van 10 deelnemers. De BAC toetst, zoals in hoofdstuk 1 van dit verkiezingsreglement nader omschreven, in ieder geval:
 - of de kandidaat gedurende tenminste vijf aaneengesloten gehele kalenderjaren een exploitatiecontract heeft met Buma/Stemra en uit hoofde van dat exploitatiecontract aan de inkomenseis voldoet;⁴⁹
 - of de kandidaat tijdig een ondertekende bereidverklaring heeft verstrekt om zitting te nemen in het gremium waarvoor de kandidaat zich kandidaat stelt;⁵⁰
 - of naar het oordeel van de BAC sprake is van belangenverstremgeling en indien dat het geval is of de kandidaat tijdig een verklaring heeft verstrekt waarin de kandidaat

⁴⁵ Zoals bedoeld in artikel 2 sub d Statuten Buma/Stemra.

⁴⁶ Zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 Statuten Buma/Stemra.

⁴⁷ Zoals bedoeld in artikel 9 lid 1 Statuten Buma/Stemra.

⁴⁸ Artikel 29 lid 2 statuten Buma/Stemra.

⁴⁹ RvR artikel 5.1 Verkiezingsreglement. RvT artikel 7.1 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur artikel 9.1 Verkiezingsreglement.

⁵⁰ RvR artikel 5.3 Verkiezingsreglement. RvT artikel 7.3 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur artikel 9.3 Verkiezingsreglement.

- aangeeft de 'oude' functie op te zeggen;⁵¹
 - of in het geval van kandidaatstellingen voor de RvR of RvT naar het oordeel van de BAC sprake is van onverenigbaarheden met het lidmaatschap van de RvT/RvR zoals omschreven in artikel 3 lid 4 Reglement Raad van Toezicht resp. artikel 3 lid 4 Reglement Raad van Rechthebbenden;⁵²
 - eventuele andere formele beletselen.
4. De BAC zal tijdig de kandidaat op door de BAC geconstateerde omissies/fouten wijzen en – indien de termijn nog niet is verstreken – aangeven tot welke datum de omissie/fout kan worden hersteld.
 5. Indien de BAC constateert dat niet binnen de gegeven termijn is voldaan aan de formele vereisten, is er géén rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de kandidaat door de RvB niet op de kandidatenlijst geplaatst.
 6. Indien de BAC constateert dat er sprake is van belangenverstrengeling, zoals omschreven in artikel 3 lid 3 Reglement Raad van Toezicht, artikel 3 lid 3 Reglement Raad van Rechthebbenden en artikel 6 lid 1 Statuten Buma Cultuur, en de kandidaat heeft niet tijdig een verklaring afgelegd waarin de kandidaat aangeeft de oude functie op te zeggen, is er géén geldige kandidaatstelling en wordt de kandidaat niet op de kandidatenlijst geplaatst.
 7. Indien de BAC constateert dat er sprake is van onverenigbaarheid met het lidmaatschap van de RvT resp. RvR, zoals omschreven in artikel 3 lid 4 Reglement Raad van Toezicht resp. artikel 3 lid 4 Reglement Raad van Rechthebbenden, is er géén rechtsgeldige kandidaatstelling en wordt de kandidaat niet op de kandidatenlijst geplaatst.
 8. De BAC geeft uiterlijk 2 werkdagen voor de desbetreffende convocatie van fase 3 of 4 aan het bestuurssecretariaat van Buma/Stemra aan of een kandidaat al dan niet aan de formele vereisten heeft voldaan.
 9. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de verkiezingen van het bestuur van Buma Cultuur, met uitzondering van de bepalingen die betrekking hebben op de onverenigbaarheid van het lidmaatschap van de RvT en RvR.

Kennismakingsgesprek

Artikel 3

1. Indien de BAC heeft geconstateerd dat een kandidaat voldoet aan alle formele vereisten genoemd in het voorgaande artikel, wordt de kandidaat aangeboden om een kennismakingsgesprek te hebben met de BAC. Dit kennismakingsgesprek heeft een puur faciliterend karakter om de kandidaat inzicht te geven in de structuur en werkwijze van de RvT respectievelijk RvR. Eveneens worden potentiële conflicts of interest besproken. De inhoud van het gesprek blijft intern.
2. Het kennismakingsgesprek met kandidaten gesteld door beroepsverenigingen zal plaatsvinden in de twee weken voor de eerste convocatie (fase 3), maar uiterlijk 2 werkdagen voor de convocatie van fase 3.
3. Het kennismakingsgesprek met kandidaten gesteld door 10 deelnemers zal plaatsvinden in de twee weken voor de definitieve convocatie (fase 4), maar uiterlijk 2 werkdagen voor de definitieve convocatie van fase 4.
4. Dit artikel is niet van toepassing op de verkiezingen van het bestuur van Buma Cultuur.

⁵¹ RvR: artikel 5.5 Verkiezingsreglement. RvT artikel 7.5 Verkiezingsreglement. Buma Cultuur artikel 9.4 Verkiezingsreglement.

⁵² RvR: artikel 5.6 Verkiezingsreglement. RvT artikel 7.6 Verkiezingsreglement.